

Teamentwicklung mit Outdoor-Elementen

Konzept:

Teams und Organisationen sind in unterschiedlichen Phasen mit verschiedenen Herausforderungen konfrontiert.

Am Anfang von Team- und Organisationsphasen steht das einander kennen lernen im Vordergrund. Zugleich müssen auch Regeln für den Umgang miteinander vereinbart werden, erste Konflikte treten auf und Lösungsmuster (oder Vermeidungsstrategien) werden sichtbar.

In länger bestehenden und an sich gut funktionierenden Teams entwickeln sich häufig kleinere Konflikte, unterschiedliche Auffassungen, unausgesprochene Erwartungen zu tickenden Zeitbomben, weil im herausfordernden Alltag kein Platz und oft auch keine Energie für entsprechende Klärungen da ist.

In beiden Fällen sind gut begleitete Teamtrainings mit Outdoor-Elementen hilfreich um (wieder) auf Kurs zu kommen und alle ins Boot zu holen.

Mögliche Inhalte:

- Teambuilding
- Stärken und Entwicklungsfelder
- Zielvereinbarungen und Aufgabenverteilung
- Konfliktkultur und Feedback
- Person / Team / Organisation: Funktions- und Rollenklärung

Methode:

Outdoor-Übungen zeigen sehr schnell wo die relevanten Themen in Teams verborgen liegen. Reflexionen der Übung stellen die Brücke zum Alltag im Betrieb her und liefern spannende Erkenntnisse. In der Transferphase werden die Ergebnisse für die Umsetzung im Teamalltag gefestigt.

Dauer:

2 Tage bzw. nach individueller Vereinbarung

